

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 64 «Журавленок» городского округа Тольятти

ПРИНЯТО:
Советом Учреждения
протокол № 1
от 28.08.2020г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего
от 31.08.2020 № 259-од
О.В.Куренковой

П О Л О Ж Е Н И Е

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», уставом Учреждения для урегулирования деятельности органов самоуправления муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 64 «Журавленок» городского округа Тольятти (далее - МБУ).
- 1.2. Общее собрание является высшим органом самоуправления МБУ.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Советом Учреждения и утверждаются заведующим.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Цель деятельности общего собрания работников МБУ:
 - Содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав, способствующих организации воспитательно-образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 3.1. В состав общего собрания входят все работники коллектива, состоящие в трудовых отношениях с МБУ.
- 3.2. Общее собрание работников избирает председателя и секретаря.
- 3.3. Общее собрание созывается не реже одного раза в год.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если в его работе приняли участие не менее 2/3 от общего числа работников МБУ.
- 3.5. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, т.е. простым большинством голосов.
- 3.6. Решение общего собрания оформляется протоколами.
- 3.7. Срок полномочий общего собрания не ограничен.
- 3.8. Деятельность общего собрания регламентируется настоящим Положением.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 4.1. К компетенции общего собрания работников относятся:
 - выбор представителей работников МБУ в Совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - рассмотрение вопросов об укреплении развития материально - технической базы МБУ;
 - рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников МБУ, охраны жизни и здоровья воспитанников;
 - обсуждение проекта коллективного договора и принятие решений о его заключении;
 - рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка МБУ, принятие иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - утверждение результатов самообследования МБУ;
 - согласование отчетного доклада заведующего МБУ о работе в истекшем году;
 - выбор в комиссию по трудовым спорам представителей работников МБУ или утверждение их после делегирования представительным органом работников;
 - осуществление иных полномочий от имени работников МБУ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.